

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 58»

(полное наименование дошкольного образовательного учреждения в соответствии с Уставом)

От работодателя:

Заведующий муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 58»

И.Б. Горбунова
И.Б. Горбунова

От работников:

Председатель первичной организации
Профсоюза дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 58»

О.П. Севрюкова
О.П. Севрюкова



Изменения в коллективный договор от « 7 » марта 2023 года



г. Бийск 2024

1. Внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 58» от 7 марта 2023 года, следующие изменения:

1.1. Раздел VI изложить в новой редакции:

VI. Охрана труда и здоровья работников и обучающихся

Стороны рассматривают охрану труда и здоровья работников, в качестве одного из приоритетных направлений деятельности.

Стороны договорились что:

6.1. Работодатель:

6.1.1. Обеспечивает создание и функционирование системы управления охраной труда в соответствии со статьями 214, 217 Трудового кодекса Российской Федерации и Приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

Основные принципы обеспечения безопасности труда являются:

- предупреждение и профилактика опасностей;
- минимизация повреждения здоровья работников.

6.1.2. Выделяет средства в размере не менее 2% от фонда оплаты труда и не менее 0,7% от суммы эксплуатационных расходов организации на улучшение условий и охраны труда, в том числе на обеспечение безопасной эксплуатации зданий и сооружений организации, проведение обучения по охране труда, специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, обеспечение работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, проведения других мероприятий, обеспечивающих безопасное проведение образовательного процесса.

Конкретный размер средств на указанные цели определяется в Соглашении об охране труда, являющимся приложением к договору.

Использует в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами РФ.

6.1.3. Организует работу службы охраны труда через ответственного по охране труда в соответствии со статьей 223 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.1.4. Обеспечивает проведение обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда в установленном порядке.

6.1.5. Обеспечивает проведение оценки профессиональных рисков и специальной оценки условий труда в соответствии со ст. 214 ТК РФ и с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», иными законодательными и нормативными правовыми актами.

6.1.6. Обеспечивает организацию и проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических медицинских осмотров, а также обязательного психиатрического освидетельствования работников в соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.1.7. Обеспечивает работников сертифицированной спецодеждой и другими СИЗ, смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами.

6.1.8. Проводит учет и ежегодный анализ причин производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, несчастных случаев с обучающимися во время осуществления учебного процесса с целью принятия мер по улучшению условий труда и снижению травматизма.

Принимает исчерпывающие меры и возможности по поддержанию в учебных служебных помещениях температурного режима в соответствии с требованиями СанПи

При наличии средств - включать в план развития материальной базы приобретение систем кондиционирования воздуха в помещениях, в которых имеются компьютеры, копировально-множительная техника.

6.1.9. Проводит расследование несчастных случаев на производстве, расследование микротравм в установленном законодательством порядке.

6.1.10. Осуществляет обязательное страхование работников образовательной организации от несчастных случаев на производстве в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами в сфере социального страхования.

6.1.11. Организует проведение медицинских осмотров работников, направленных на раннее выявление и профилактику заболеваний.

6.1.12. Обеспечивает предоставление гарантий и компенсаций работникам, занятым работами с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам проведенной специальной оценки условий труда в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами.

1.13. Пересмотр обязательств настоящего договора не может приводить к снижению уровня социально-экономического положения работников организации.

1.14. Все спорные вопросы по толкованию и реализации положений коллективного договора решаются сторонами.

1.15. Перечень локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, при принятии которых работодатель учитывает мнение профкома:

- 1) правила внутреннего трудового распорядка,
- 2) соглашение по охране труда,
- 3) положение о комиссии по трудовым спорам,
- 4) перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами;
- 5) положение о комиссии по социальному страхованию;
- 6) положение об оплате труда учреждения;
- 7) положение о стимулирующих выплатах;
- 8) план переподготовки кадров;
- 9) другие локальные акты.

1.16. Стороны определяют следующие формы управления организацией непосредственно работниками и через профком:

- учет мнения профкома;
- консультации с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов;
- получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников, а также по вопросам, предусмотренным ч. 2 ст. 53 ТК РФ и по иным вопросам, предусмотренным в настоящем коллективном договоре;
- обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесении предложений по ее совершенствованию;
- участие в разработке и принятии коллективного договора;
- другие формы.