

Принято на Общем собрании
работников Учреждения
Протокол № 2
от «9» апреля 2025г.
Председатель общего собрания
И.Б.Горбунова

Утверждаю:
Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 58»
И.Б.Горбунова
Введено в действие приказом № 51
от «11» апреля 2025г.

Согласовано:
Председатель первичного профсоюзного
комитета МБДОУ «Детский сад № 58»
Кулшан Алиага кызы

Положение об антикоррупционной политике в МБДОУ «Детский сад № 58»

1. Общеположения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (ред. от 08.08.2024), Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в целях защиты прав и свобод работников МБДОУ «Детский сад № 58» (далее по тексту - ДОУ) и их родственников, воспитанников МБДОУ «Детский сад № 58 и их родственников, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в МБДОУ «Детский сад № 58, определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1.2. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Субъекты антикоррупционной политики — органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане. В учреждении образования субъектами антикоррупционной политики являются:

- должностные лица, занимающие административные должности: заведующий, его заместители;
- педагогический состав и учебно-вспомогательный персонал;
- иные работники учреждения образования;
- обучающиеся учреждения образования;
- физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг лицам, обучающимся в учреждении образования.

Субъекты коррупционных правонарушений — физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам государства, общества, учреждения образования для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

Предупреждение коррупции - деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

1.3. Противодействие коррупции в учреждении образования осуществляется на основе следующих основных принципов:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

2. Основные меры по профилактике коррупции.

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

- 2.1. Формирование в коллективе педагогических и не педагогических работников ДОО нетерпимости к коррупционному поведению;
- 2.2. Формирование у родителей (законных представителей) воспитанников нетерпимости к коррупционному поведению;
- 2.3. Проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых администрацией ДОО на предмет соответствия действующему законодательству;
- 2.4. Проведение мероприятий по разъяснению работникам ДОО и родителям (законным представителям) воспитанников законодательства в сфере противодействия коррупции.

3. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

- 3.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники ДОО, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.
- 3.2. Антикоррупционной политика распространяется и на лица, выполняющие для ДОО работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае соответствующие положения нужно включить в текст договоров.
- 3.3. Обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции:
 - не совершать и не участвовать в совершении коррупционных правонарушений;
 - воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как намерение или готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;
 - незамедлительно информировать лицо, которое отвечает за профилактику коррупционных правонарушений в ДОО.
 - сообщать лицу, которое отвечает за профилактику коррупционных правонарушений в ДОО, о возможности возникновения у работника ДОО конфликта интересов либо о возникшем конфликте интересов.
- 3.4. Руководство ДОО должно формировать этический стандарт неприемлимого отношения должностных лиц и работников к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведени-

ем.

3.5. В ДОУ закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях.

4. Должностные лица ДОУ, Ответственные за реализацию антикоррупционной политики

4.1. В ДОУ ответственным за реализацию антикоррупционной политики, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов, является заведующий ДОУ.

4.2. Задачи, функции и полномочия заведующего в сфере противодействия коррупции определены его должностными обязанностями, которые включают в частности:

- разработку локальных нормативных актов ДОУ, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ДОУ;
- организацию проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками ДОУ, контрагентами ДОУ или иными лицами;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ДОУ по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно - розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов.
- введение антикоррупционных стандартов, то есть установление единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции;
- обеспечение доступа к информации о деятельности учреждения образования;
- формирование обратной связи с гражданами и организациями (телефоны доверия, прямые линии, Интернет-приемные, личный прием руко-

водящими работниками и т.д.), размещение на сайтах сведений о времени и месте приема граждан;

- обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг;
- усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях к должностным лицам, занимающим административные должности в учреждении образования;
- меры по контролю за назначением и выплатой материальных стимулов в зависимости от объема и результатов работы при решении вопросов об установлении стимулирующих выплат и премировании работников;
- усовершенствование кадровой политики учреждения образования, системы отбора кадров, формирования кадрового резерва, привлечения на работу квалифицированных специалистов;
- повышение ответственности работников учреждения образования за непринятие мер по устранению причин коррупции, за допущение коррупции;
- повышение ответственности работников учреждения образования за ненадлежащее исполнение или неисполнение должностных обязанностей.
- организация антикоррупционной пропаганды, проведение семинаров, занятий по вопросам антикоррупционного законодательства, соблюдения норм этики и морали при оказании услуг населению, разработка локальных актов, устанавливающих нормы служебного поведения работника МБДОУ «Детский сад № 58», проведение консультации по вопросам их применения.

4.3. Для реализации антикоррупционной политики в ДОУ создается постоянно действующий совещательный орган – Комиссия по противодействию коррупции (далее - Комиссия).

4.4. Деятельность Комиссии регулируется Положением о Комиссии по противодействию коррупции. Положение о Комиссии и состав Комиссии утверждаются приказом заведующего ДОУ.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом ДОУ, принимается на Общем собрании работников Учреждения и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего ДОУ.

5.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

5.3. Данное Положение принимается на неопределенный срок.

5.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.