

**ПРИНЯТО:**

на Общем собрании работников  
Учреждения  
Протокол № 3 от 09.10.2018г.  
Председатель

\_\_\_\_\_ /  
подпись

Эмих И.В. /  
расшифровка подписи

**УТВЕРЖДЕНО:**

Заведующий Горбунова И.Б.  
МБДОУ «Детский сад № 58»  
(наименование дошкольного образовательного учреждения)

Приказ № 92 от 10.10.2018г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об антикоррупционной политике**

### **в МБДОУ «Детский сад № 58»**

Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (ред. от 22.12.2014), Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в целях защиты прав и свобод работников МБДОУ «Детский сад № 58» (далее – Учреждение) и их родственников, воспитанников и их родителей(законных представителей), обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в Учреждении, определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

### **1. Основные понятия, используемые в настоящем Положении**

1.1. Коррупция – социально-юридическое явление, которое в целях личного обогащения работника учреждения образования либо приобретения иных возможностей или в групповых интересах проявляется в:

- использовании работниками Учреждения своего служебного положения, статуса и авторитета занимаемой должности в корыстных целях;
- злоупотреблении предоставленными полномочиями;
- ином незаконном использовании работником своего должностного положения;
- подкупе, продажности работника, в даче или получении взяток;
- завышении бюджетных или внебюджетных расходов против плановых, сметных сумм;
- нецелевом использовании вверенных работнику учреждения образования средств;
- незаконном сборе денежных средств;
- служебном покровительстве родственникам и знакомым.

1.2. Конфликт интересов работника - ситуация, при которой личная прямая или косвенная заинтересованность работника Учреждения влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает и может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами обучающихся, иных

граждан, организаций и других юридических лиц, способное привести к причинению вреда законным интересам указанных лиц.

1.3. Личная заинтересованность работника Учреждения – возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника либо для лиц близкого родства или свойства с работником, как-то: родителей, супруги/супруга, детей, братьев, сестер, а также братьев, сестер, родителей, детей супруга/супруги работника и супругов детей работника, а также для друзей работника, друзей его родственников.

1.4. Коррупционное правонарушение - отдельное проявления коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

1.5. Субъекты антикоррупционной политики – органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане. В Учреждении субъектами антикоррупционной политики являются:

- должностные лица, занимающие административные должности:  
заведующий, их заместители;
- педагогический состав и учебно-вспомогательный персонал;
- иные работники Учреждения;
- обучающиеся Учреждения;
- физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг лицам, обучающимся в Учреждении.

1.6. Субъекты коррупционных правонарушений – физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам государства, общества, Учреждения для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

1.7. Предупреждение коррупции – деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

1.8. Противодействие коррупции - скоординированная деятельность федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти Алтайского края и муниципального образования – город Бийск, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц по предупреждению коррупции, уголовному преследованию лиц, совершивших коррупционные преступления, и минимизации и (или) ликвидации их последствий.

## **2. Основные принципы противодействия коррупции**

2.1. Противодействие коррупции в Учреждении осуществляется на основе следующих основных принципов:

- приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;

- обеспечения четкой правовой регламентации и деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля над ней;

- приоритета защиты прав и законных интересов работников учреждения образования и их родственников, воспитанников Учреждения и их родственников, иных физических или юридических лиц;

- взаимодействия с правоохранительными органами, общественными объединениями и гражданами.

### **3. Предупреждение коррупционных правонарушений**

3.1. Предупреждение коррупционных правонарушений в Учреждении осуществляется путем антикоррупционного образования и пропаганды, а также иных мер, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3.2. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в Учреждении образования должно организовываться изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

3.3. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность средств массовой информации, просветительскую работу по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у работников и воспитанников Учреждения чувства гражданской ответственности, уважения к деловой репутации Учреждения.

### **4. Основные направления противодействия коррупции**

4.1. Основными направлениями противодействия коррупции в Учреждении являются:

- меры, направленные на недопущение коррупционных проявлений в наиболее подверженных коррупционным рискам направлениях работы, в том числе:

- прием, перевод и отчисление обучающихся (воспитанников) из Учреждения;

- оказание населению платных образовательных и иных услуг;

- целевое и эффективное использования бюджетных средств и материально-технических ценностей;

- аттестационные процедуры;

- взаимодействие с гражданами и организациями;

- проведение единой политики в области противодействия коррупции;

- введение антикоррупционных стандартов, то есть установление единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции;

- обеспечение доступа к информации о деятельности Учреждения;

- формирование обратной связи с гражданами и организациями (телефоны доверия, прямые линии, Интернет – приемные, личный прием руководящими работниками и т.д.), размещение на сайтах сведений о времени и месте приема граждан;

- обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг;

- усиление контроля решения вопросов, содержащихся в обращениях к должностным лицам, занимающим административные должности в Учреждении;

- меры контроля за назначением и выплатой материальных стимулов в зависимости от объема и результатов работы при решении вопросов об установлении стимулирующих выплат и премировании работников;

- усовершенствование кадровой политики Учреждения, системы отбора кадров, формирования кадрового резерва, привлечения на работу квалифицированных специалистов;

- повышение ответственности работников Учреждения за непринятие мер по устранению причин коррупции, за допущение коррупции;

- повышение ответственности работников Учреждения за ненадлежащее исполнение или неисполнение должностных обязанностей.

- организация антикоррупционной пропаганды, проведение семинаров, занятий по вопросам антикоррупционного законодательства, соблюдения норм этики и морали при оказании услуг населению, разработка локальных актов, устанавливающих нормы служебного поведения работника Учреждения, проведение консультации по вопросам их применения.

Работа по основным направлениям противодействия коррупции должна учитывать специфику деятельности Учреждения, а также возможные направления развития коррупции, направлена на достижение конкретных результатов. За работой по направлениям должен быть организован контроль, в том числе с привлечением гражданского общества.

## **5. Профилактика коррупции и контроль соблюдения антикоррупционной политики**

5.1. Должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, является работник, назначенный приказом (распоряжением) руководителя.

5.2. В целях профилактики коррупции и контроля соблюдения в Учреждении антикоррупционной политики создается постоянно действующий орган, которым является Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов.

5.3. Порядок создания, основные функции, полномочия Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов регулируются отдельным локальным нормативным актом Учреждения.